

MASTER

MANAGEMENT DES PARCOURS ET ORGANISATIONS SOCIALES ET MÉDICO-SOCIALES

Domaine Droit Économie Gestion – Mention Management des organisations de santé

L'évolution des attentes et des besoins du public, l'affirmation des logiques de parcours, d'inclusion et donc de coordination partenariale, la transformation des modes de régulation, de financement et de gouvernance, et la mutation des formes de concurrence posent aux établissements de nouveaux défis en termes d'organisation. Les évolutions sociales, économiques, politiques et juridiques façonnent un nouveau contexte, dans lequel les managers actuels ou futurs des secteurs social et médico-social (chefs de service, cadres de direction ou directeurs d'établissements associatifs, publics ou privés à but lucratif) doivent acquérir ou renforcer leurs compétences et trouver de nouveaux repères pour exercer plus efficacement leurs fonctions et adapter les modes de fonctionnement internes. Le master Management des parcours et organisations sociales et médico-sociales leur propose un parcours complet et modulaire incluant un master 1 et un master 2.

Objectifs

Acquérir ou perfectionner les compétences fondamentales de la gestion interne d'un établissement, d'un service, d'un dispositif, d'une plateforme, etc. :

- Comptabilité, gestion budgétaire et financière.
- Gestion des ressources humaines, management des équipes, accompagnement du changement.
- Gestion de projet, gestion des risques et de la qualité, évaluation et audit.
- Analyse juridique des situations.

Comprendre l'incidence actuelle et future de l'environnement des établissements et de l'évolution de leurs secteurs d'activité sur l'organisation des modes de production et de gestion.

FORMATION CONTINUE

17 MODULES DE 5 JOURS
+ 1 MODULE DE 2 JOURS
SUR 18 MOIS — 522H

RNCP NIVEAU 7

RESPONSABLE

Nicolas Guilhot
Maître de conférences

PUBLIC

Professionnels éducatifs, du travail social, paramédicaux ou administratifs.

Des secteurs social et médico-social : personnes âgées, personnes en situation de handicap, psychiatrie, aide à l'enfance, petite enfance et action sociale.

Occupant, proposés pour occuper prochainement, ou souhaitant exercer une fonction d'encadrement.

Professionnels du travail social ou éducatif exerçant des fonctions transversales ou de coordination (chef de projet, référent qualité...)

Responsables d'hébergement.

Responsables administratifs (adjoint de direction), responsables de secteur d'aide à la personne.

Infirmière coordinatrice (IDEC).

Infirmière puéricultrice directrice d'Établissement d'accueil du jeune enfant (EAJE).

Chefs de services, cadres de santé, responsables de site...

Directeurs adjoints.

(Liste non exhaustive.)

ÉVALUATION DES ÉTUDES

Contrôle continu tout au long de l'année à partir des travaux des candidats. Un mémoire de fin de formation permet de s'assurer des capacités de recul et d'analyse transversale des candidats.

VALEUR ECTS

60 [M1] + 60 [M2]

ADMISSION

Admission sur examen du dossier de candidature et entretien avec un jury composé d'enseignants-chercheurs de l'IFROSS.

Admission possible directement en Master 2 par Validation des acquis de l'Expérience (VAE).

LIEU

Locaux de l'IFROSS à proximité des quais du Rhône et du centre-ville.

TARIFS

M1 + M2 : 8 900 €
(M1 : 5000 € / M2 : 3 900 €)
+ Frais d'inscription universitaire

CANDIDATURE

Consulter notre site internet.

CONTACT

Vanessa Durieux
04 78 78 75 81 / ifross@univ-lyon3.fr

IFROSS

Université Jean Moulin Lyon 3

18 rue Chevreul

69007 Lyon

04 78 78 75 81

ifross@univ-lyon3.fr

www.ifross.com



■ ■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation
Actions permettant de faire Valider des Acquis de l'Expérience

Architecture

MASTER 1

Situer l'activité et les missions de son service dans le contexte économique, législatif et réglementaire des secteurs social et médico-social, dans le paysage institutionnel et sur le territoire

- L'action sociale et médico-sociale dans la protection sociale : enjeux économiques et politiques (1 semaine)

- Définition et régulation des secteurs social et médico-social : de l'unification par la loi 2002-2 à l'ouverture par la notion de parcours (1 semaine)

- Fondamentaux de la logique juridique appliquée à l'action sociale et médico-sociale (1 semaine)

Élaborer, piloter, sécuriser et évaluer les projets individuels et collectifs en action sociale et médico-sociale.

- Construire, conduire et évaluer des projets individuels et collectifs en action sociale et médico-sociale (2 semaines)

- Penser un projet de service social ou médico-social sur un territoire : paysage institutionnel des dispositifs de prise en charge sociale et médico-sociale, politiques sociales et familiales (1 semaine)

Organiser et coordonner le travail en équipe, évaluer et développer les compétences, accompagner les changements organisationnels dans le contexte pluriprofessionnel d'un établissement ou service social ou médico-social.

- Organiser, coordonner et animer une équipe pluriprofessionnelle en action sociale ou médico-sociale (2 semaines)

Maîtriser les principes de base de la gestion comptable, budgétaire et financière d'un établissement ou d'un service social ou médico-social.

- Construire le budget d'un projet : audit et calcul de coût appliqués à la gestion de projet en action sociale et médico-sociale (1 semaine)

Se documenter, recueillir et analyser des données, rédiger un projet, transmettre des savoirs sur les organisations sociales et médico-sociales.

- Anglais - Recherche documentaire - Informatique

- Méthodologie de la recherche en sciences sociales

MASTER 2

Organiser et coordonner le travail en équipe, évaluer et développer les compétences, accompagner les changements organisationnels dans le contexte pluriprofessionnel d'un établissement ou service social ou médico-social.

- Le droit du travail dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux (1 semaine)

- Accompagner les changements organisationnels dans l'action sociale et médico-sociale (2 semaines)

Maîtriser les principes de base de la gestion comptable, budgétaire et financière d'un établissement ou d'un service social ou médico-social.

- Introduction à la comptabilité et à l'analyse financière pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux (2 semaines)

- La comptabilité analytique au service des projets en action sociale et médico-sociale (1 semaine)

- Procédures budgétaires et dialogue de gestion dans les secteurs social et médico-social (1 semaine)

Se documenter, recueillir et analyser des données, rédiger un projet, transmettre des savoirs sur les organisations sociales et médico-sociales.

- Anglais

- Mémoire de recherche en sciences de sociales : problématisation, construction du dispositif d'enquête, méthodologie de l'analyse des données, rédaction du mémoire et diffusion des résultats.

